

Corato, 03/02/2025

Oggetto: **Cerealitalia adotta la Politica per la Parità di Genere – UNI/PdR 125:2022**

Gentili **dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e partner,**

siamo lieti di comunicare che **Cerealitalia ID SpA** ha intrapreso il percorso per il conseguimento della **Certificazione per la Parità di Genere**, in conformità con la prassi **UNI/PdR 125:2022**.

Con questo impegno, l'Azienda ha definito principi, obiettivi e indicazioni guida in merito a **parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile**. L'obiettivo è garantire pari opportunità, inclusività e meritocrazia all'interno dell'Azienda, in tutte le fasi del percorso professionale di ciascuna risorsa aziendale: dalla selezione e retribuzione allo sviluppo professionale.

Oltre alla definizione delle linee guida, Cerealitalia ha attivato **sistemi di monitoraggio e segnalazione per ridurre il gender gap** nelle aree più sensibili: opportunità di crescita professionale, equità retributiva, politiche di gestione delle differenze di genere e tutela della genitorialità. L'Azienda si impegna a destinare un *budget* dedicato a colmare gli eventuali divari che dovessero essere riscontrati.

È stato altresì istituito un **Comitato per la Parità di Genere**, disponibile ad eventuali confronti, chiarimenti e segnalazioni.

Per questo scopo - ed in riferimento alle prestazioni previste dalla norma - Cerealitalia si impegna a:

- **promuovere comportamenti, linguaggi e prassi inclusive**, coinvolgendo attivamente *management*, dipendenti, collaboratori e *stakeholders*;
- **condividere la Politica aziendale per la Parità di Genere** con tutti gli *stakeholder*, promuovendone la comprensione, conformemente alla norma UNI/PdR 125:2022;
- adottare **pratiche inclusive** di gestione e sviluppo delle risorse umane, garantendo **pari opportunità** a tutto il personale nella propria crescita professionale;
- **comunicare internamente ed esternamente** all'Azienda - anche attraverso attività di marketing e di comunicazione - **l'impegno profuso** per la parità di genere, la valorizzazione delle diversità ed il supporto all'*empowerment* femminile; a favore di una sempre maggiore consapevolezza del valore e delle competenze delle donne per un accesso paritario a ruoli di responsabilità, oltre ogni preconconcetto culturale e sociale;

- **garantire gli adeguati presidi organizzativi** per la parità di genere nella *leadership* aziendale di alto livello;
- **applicare processi di gestione delle risorse umane** rispettosi dei principi di inclusività e diversità;
- **garantire equità remunerativa e pari accesso** a percorsi di crescita professionali;
- **tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.**

In linea con la norma, l'Azienda predispone un **piano di comunicazione** per condividere i propri impegni sul fronte della **diversità, equità e inclusione** coerentemente con la Politica redatta.

Tutto il personale è invitato a rispettare quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella Politica.

La Politica, sviluppata e sottoscritta dalla Direzione, è disponibile sul sito web aziendale o può essere richiesta direttamente.

L'Azienda si sta impegnando con risorse umane ed economiche al conseguimento della **Certificazione UNI/PdR 125:2022 nel corso dell'anno.**

Distinti Saluti

Il Presidente
Sig. Francesco Connillo

